



UNIONE EUROPEA

Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale



Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

“ALLEGATO 5”

PARROCCHIA SANTA MARIA GORETTI CRISPIANO (TA)

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:
CONOSCERE I SAPORI DELLA TRADIZIONE

SETTORE e Area di Intervento:
SETTORE : Educazione e promozione culturale
AREA DI INTERVENTO: E04 Educazione al cibo

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Obiettivo 1.1 Sviluppare nei giovani una maggiore conoscenza sui temi dell'educazione alimentare che favorisca uno sviluppo sostenibile ed un uso consapevole dei sensi finalizzato ad un rapporto più positivo con il cibo

Obiettivo 2.1 Fornire ai docenti e ai genitori dei giovani strumenti di cui servirsi per sviluppare percorsi formativi sui temi dell'educazione alimentare, sensoriale e del gusto

Obiettivo 3.1 Avvicinare gli studenti alla conoscenza e alla coltivazione dei prodotti dell'orto.

Obiettivo 3.2 Promuovere il consumo dei prodotti dell'orto nelle mense scolastiche.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Attività 1.1.1.1 Prendere contatti con le scuole per illustrare il programma dei laboratori rivolti agli studenti delle scuole primarie

Attività 1.1.1.2 Concordare il calendario dei corsi con le scuole che aderiscono al progetto

Attività 1.1.1.3 Realizzazione dei laboratori presso le sedi di realizzazione del progetto per gli studenti con degustazioni guidate e giochi sensoriali finalizzate alla conoscenza dei prodotti, alla ricerca delle qualità organolettiche, attraverso l'uso consapevole dei sensi

Attività 2.1.1.1 Prendere contatti con le scuole per illustrare il programma dei corsi rivolti ai docenti delle scuole primarie

Attività 2.1.1.2 Concordare il calendario dei corsi con le scuole che aderiscono al progetto

Attività 2.1.1.3 Realizzazione dei corsi di formazione per docenti presso le sedi di realizzazione del progetto sulla qualità degli alimenti e delle materie prime, la valorizzazione dei sapori e dei saperi del territorio, la promozione della salute attraverso il cibo, il rispetto della biodiversità e dell'ambiente

Attività 2.1.2.1 Prendere contatti con le scuole per illustrare il programma degli incontri rivolti ai genitori degli studenti delle scuole primarie

Attività 2.1.2.2 Concordare il calendario degli incontri rivolti ai genitori



UNIONE EUROPEA

Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale



Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

Attività 2.1.2.3 Realizzazione degli incontri coi genitori presso le sedi di realizzazione del progetto sulla qualità degli alimenti e delle materie prime, con l'obiettivo di fornire loro strumenti per una migliore educazione alimentare ai loro figli

Attività 3.1.1.1 Individuare con gli enti preposti le scuole primarie in cui realizzare l'orto

Attività 3.1.1.2 Prendere contatti con le scuole selezionate per l'individuazione di un referente del progetto

Attività 3.1.1.3 Realizzazione dell'orto concordando con il referente scelto nella scuola l'ubicazione dell'orto e le modalità di gestione e con le sementi autoctone fornite dal Partner Masseria MITA

Attività 3.2.1.1 Creazione del menù in accordo con i responsabili delle mense scolastiche che utilizzi e rispetti la stagionalità dei prodotti coltivati negli Orti Scolastici

CRITERI DI SELEZIONE

-

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 1400

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) : 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio: È necessaria la flessibilità oraria, poiché potrebbe essere richiesta la disponibilità dei giovani in servizio civile per collaborare su iniziative specifiche che prevedono un orario giornaliero differente o che si svolgono durante il fine settimana o nelle serate. Si stimano circa 8 fine settimana occupati per eventi e circa 30 serate informative: in questo caso sarà loro consentito il recupero durante uno o più giorni infrasettimanali, come pure, vi deve essere la disponibilità a recarsi presso altre sedi per la partecipazione ad incontri, seminari, attività formative che saranno organizzate nell'ambito del progetto, per cui l'Ente si è impegnato, ribadendo che nessuna spesa sarà a carico dei Volontari del Servizio Civile - Garanzia Giovani.

In taluni casi potrà essere richiesto lo svolgimento delle attività anche nei giorni festivi, nel rispetto sia del giorno di riposo settimanale che del monte ore previsto. Le giornate di formazione potrebbero essere svolte anche nella giornate del sabato.

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64: NESSUNO

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 8

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 8



Numero posti con solo vitto: 0

Sede di attuazione del progetto: PARROCCHIA Santa Maria Goretti – CRISPIANO - Via della Resistenza n. 98 - Zona 167 - Cod. ident. Sede NZ04645

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NESSUNO

Eventuali tirocini riconosciuti: NESSUNO

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae: L'insieme delle attività di progetto consentiranno ai volontari di acquisire un set articolato di competenze di base, trasversali e professionali che contribuiranno ad elevare la qualità del curriculum del volontario e a migliorare la sua professionalità nel settore della formazione e dell'educazione.

Il set che i volontari andranno ad acquisire e sviluppare sono:

Competenze di base (intese come quel set di conoscenze e abilità consensualmente riconosciute come essenziali per l'accesso al mondo del lavoro, l'occupabilità e lo sviluppo professionale):

- conoscere la struttura organizzativa ove si svolge il servizio (organigramma, ruoli professionali, flussi comunicativi, ecc...);
- conoscere e utilizzare gli strumenti informatici di base (pacchetto office, internet e posta elettronica);
- conoscere e utilizzare gli elementi per progettare e pianificare un lavoro, individuando gli obiettivi da raggiungere e le necessarie attività e risorse temporali e umane.

Competenze trasversali (intese come quel set di conoscenze e abilità non legate all'esercizio di un lavoro ma strategiche per rispondere alle richieste della comunità e produrre comportamenti professionali efficaci):

- sviluppare una comunicazione chiara, efficace e trasparente con i diversi soggetti che a vario titolo saranno presenti nel progetto quali le famiglie, i bambini, i giovani, gli anziani, i visitatori e/ o turisti, gli altri volontari, gli operatori di progetto, gli OLP, ecc...);
- saper diagnosticare i problemi organizzativi e/ o i conflitti di comunicazione che di volta in volta si potranno presentare nella relazione con i fruitori del progetto;
- saper affrontare e risolvere gli eventuali problemi e/ o conflitti, allestendo le soluzioni più adeguate al loro fronteggiamento e superamento;
- saper lavorare in gruppo con altri volontari e gli altri soggetti presenti nel progetto ricercando costantemente forme di collaborazione;

Competenze tecnico -- professionali (intese come quel set di conoscenze e abilità strettamente connesse all'esercizio di una determinata mansione lavorativa e/ o di un ruolo professionale):

- conoscere il mondo della solidarietà, dell'aggregazione e dei servizi per i minori e le famiglie;



- conoscere e utilizzare le principali metodologie per l'accoglienza, l'ascolto e il supporto per i minori e le famiglie;
- pianificare, progettare e realizzare incontri informativi.

La partecipazione alla formazione sarà certificata da un attestato di frequenza prodotto dalla Parrocchia Santa Maria Goretti, in cui saranno esplicitate le tematiche affrontate e la durata del percorso.

La Parrocchia Santa Maria Goretti rilascerà inoltre un attestato/ lettera di referenza che specificherà i compiti svolti dal/ la volontario/ a durante i dodici mesi di servizio ed elencherà le competenze formative e professionali acquisite (rilevate durante gli incontri di monitoraggio).

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Contenuti della formazione: La formazione specifica, inerente la peculiarità del progetto riguarda l'apprendimento di nozioni e di conoscenze teorico-pratiche relative al settore ed all'ambito specifico in cui il giovane volontario sarà impegnato durante l'anno di servizio civile presso le sedi accreditate del CSVSN. La formazione specifica prevista è formazione di contesto organizzativo e professionale, ha caratteristiche di formazione "on the project", cioè "accom pagna e sostiene" i volontari nella fase di inserimento in un nuovo contesto progettuale/ organizzativo, attraverso attività didattiche in affiancamento con un formatore esperto e/ o con il monitoraggio di un mentore esterno (OLP). È una formazione principalmente mirata a raccordare la pre-professionalità del volontario alle esigenze collegate all'espletamento delle attività previste nel progetto e nei contesti organizzativi individuati.

La formazione specifica, relativamente a tutte le ore dichiarate nel progetto, sarà erogata ai volontari entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto stesso .

1. Modulo obbligatorio "Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile" (10 ore erogate nel primo mese del progetto - De Felice Antonio Vincenzo - in allegato dettagliato programma delle attività)
2. La Parrocchia Santa Maria Goretti. La storia (6 ore Sac. Rizzo Cosimo D.).
3. Il Centro Giovanile Giovanni Paolo II. La storia e il progetto educativo (6 ore Sac. Rizzo Cosimo D.)
4. Le motivazioni di un progetto di educazione sensoriale ed alimentare nelle scuole (10 ore Prof.ssa Sgobbio Anna Barbara Maria - Dirigente Scolastico Istituto Comprensivo Statale "P. Mancini");
5. I limiti dell'educazione nutrizionale in ambito didattico - scolastico (10 ore Prof.ssa Sgobbio Anna Barbara Maria - Dirigente Scolastico Istituto Comprensivo Statale "P. Mancini");
6. Elementi di gestione e marketing aziendale (6 ore Prof.re Rodio Simeone -- Docente I.I.S.S. "Elsa Morante");
7. Scenario distributivo: indagini ed analisi del mercato, ditte di distribuzione a carattere locale e regionale (6 ore Prof.re Rodio Simeone -- Docente I.I.S.S. "Elsa Morante");



UNIONE EUROPEA

Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale



Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

8. Indirizzi sull'etichettatura e denominazione degli alimenti e loro pubblicità (6 ore Prof.re Rodio Simeone -- Docente I.I.S.S. "Elsa Morante");
 9. Elementi di conservazione, pulizia e sanificazione dei prodotti alimentari (6 ore Prof.re Rodio Simeone -- Docente I.I.S.S. "Elsa Morante");
 10. Alfabetizzazione sensoriale: la scoperta delle funzioni sensoriali per mezzo del cibo e la grammatica del gusto (6 ore Dott. Caramia Giuseppe Rappresentante Slow Food);
 11. Appunti per una storia del gusto e modello alimentare regionale (8 ore Dott. Caramia Giuseppe Rappresentante Slow Food);
 12. Progettazione e realizzazione di orti scolastici (10 ore Dott. Caramia Giuseppe Rappresentante Slow Food).
- Qualora nel corso dell'esperienza di Servizio Civile, da un'analisi dei fabbisogni formativi dei volontari, si rendessero necessari altri o differenti interventi, il programma potrebbe subire delle variazioni ed integrazioni.
- Come già accennato i volontari verranno seguiti anche singolarmente nella costruzione di un percorso formativo ad hoc e differenziato che risponda ai bisogni e aspettative di ciascuno.
- Il programma di formazione specifica verrà inoltre arricchito dalla partecipazione dei volontari a momenti conferenziali e/ o seminari organizzati dalla Parrocchia Santa Maria Goretti e da altri Enti competenti su temi di interesse per il progetto, come ad esempio proposte di formazione specifica per volontari in Servizio Civile di altri Enti.
- Durata: La formazione specifica avrà durata di 90 ore e sarà erogata entro i primi 90 giorni dall'avvio del progetto.